

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスのさらなる推進をめざし、働き方改革に取り組めます。

平成29年3月31日

四谷保育園

目標

《働き方の改善》仕事の見える化を図り、持ち帰り仕事50%減を目指す。

《休み方の改善》5日間の連続休暇やリフレッシュ休暇などが計画的に取得できる仕組みを作る。

取組内容

《働き方の改善》

1. 持ち帰りの仕事内容を、上司や園長に申し出るようにする。
2. 定期的に、仕事の偏りや負担が無いかを話し合う時間を持つようにする。

《休み方の改善》

1. 年間を通して、各自が休み計画をたてられるように配慮する。
2. 長い休みの前に園児の人数を把握して、園児の長期休暇中に一人でも多くの職員が連続休暇を取得できるようにする。