

TOKYO働き方改革宣言

従業員が社内制度を活用し、各々のライフスタイルに合わせた働き方・休み方が出来るよう全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

プレシヤシステム株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者0名を維持します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率25%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》社内の超過申請運用ルールを周知徹底するとともに、申請が提出された時点で、長時間労働従事者にならない様、注意喚起を行います。

《休み方の改善》年次有給休暇を2時間単位でも取得出来る様にし、取得の機会を増やします。