

# TOKYO働き方改革宣言

長期的に安心して働ける職場環境を目指し所定外労働時間削減と年次有給休暇の取得促進に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社N・システム

## 目標

《働き方の改善》残業削減を目指した働き方改善のための体制作りを進めます。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし社員全員がバランスよく公平に休暇を取得できるような職場環境を作ります。

## 取組内容

《働き方の改善》担当部署ごとに忙しさの分析を進め業務改善に取り組む。残業を行う場合は、事前申請を義務付け、上長の承認を得ることとする。毎月、月の半ばには残業が多い社員に対して個別に改善を促すようにする。繁忙期には勤務間インターバル制度を活用し長時間労働を未然に防ぎます。

《休み方の改善》全社員に対して意識調査を行い休暇に対する考えや希望を把握する。休み方の選択肢を増やし休みやすい職場環境をつくる。全員が公平に休暇を取れるよう取得率が著しく低い社員に対しては要因を分析し、改善します。