

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ランドワークス

目標

《働き方の改善》勤務時間の制限を社内で設け、長時間労働者を全国平均の8.5%を下回るように目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》就業時刻に変化をつけ、勤務時間のインターバルを制度化する。

《休み方の改善》記念日や時間単位での年休取得制度や、連続した年休取得制度の導入をする。