

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 ハイテック

目標

《働き方の改善》時間外労働の対前年同月比10%減を目指す。

《休み方の改善》有休取得日数年間10日を目指す。

取組内容

《働き方の改善》時間外、休日労働の事前申請制度を徹底することで、労働時間を管理する意識を喚起し、また、緊急性のない時間外労働を抑制する。

《休み方の改善》有休取得状況を定期的に本人に通知する。