

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事とプライベートの両立を目指して、  
働き方改革に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社NO. 1

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比15%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率30%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 全国の各拠点に担当者が訪問し、全社員に対面にて研修を実施する。  
定期的に部内でミーティングを行い、残業時間の進捗状況を確認する。

《休み方の改善》 全国の各拠点に担当者が訪問し、全社員に対面にて研修を実施する。  
半日有給休暇制度を導入する。