

TOKYO働き方改革宣言

通信をはじめ生活に必要なライフラインに携わる企業として、社員が仕事との調和を図り、自らの成長、豊かさを実感できる働き方を実現します。

平成29年3月31日

株式会社AWA

目標

《働き方の改善》適正な労働時間管理による過重労働をなくし、社員のワークライフバランスの推進を目指し、新たな働き方の制度を導入します。

《休み方の改善》年次有給休暇、特別休暇を積極的に取得し、プライベートの充実を図ります。

取組内容

《働き方の改善》在宅勤務制度を整備し運用します。

《休み方の改善》・時間単位(2時間単位)の年次有給休暇取得制度を整備し運用します。
・計画的な休暇取得促進をするため、シフト作成時に休暇取得を促すなどの働きかけを行います。