

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場作りのため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社スリートップ

目標

《働き方の改善》時間外労働対前年比10%減を目指します。ライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図ります。

《休み方の改善》有給休暇の取得率50%を目指します。自己を取りまく社会への貢献を可能とする制度の導入を図ります。

取組内容

《働き方の改善》①定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しや業務の効率化を検討します。
②短時間正社員制度を整備し、運用します。

《休み方の改善》①年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作るため、定期的に朝礼で有給休暇取得を勧奨します。
②ボランティア休暇制度を整備し、運用します。