

# TOKYO働き方改革宣言

仕事とプライベートの最大公約数を実現するために、「組織に対して自分は何が出来るのか」を考え続けられる思考の定着と、提案を実現する組織の構築を追求します。

平成29年3月31日

アクシズフロンティア株式会社

## 目標

《働き方の改善》社員の時間外労働を平準化した際に、繁忙状態にある社員の時間外労働が平均値の20%以内になることを目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率100%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》全社員に対して、定期的に管理職による面談を実施し、働き方の改善に対して具体的に紐づく様な提案については、積極的に導入を検討します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率向上のため、社員の要望を盛り込んだ休暇制度（結婚記念日休暇、ボランティア休暇などの社員が利用しやすい制度）の拡充・拡大を図ります。