

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 Union

目標

《働き方の改善》残業時間月当たり30時間以内を目指します。繁忙期を含め今後もこの状態を年間通してやっていくことを心掛けます。

《休み方の改善》育児休暇・介護休暇を時間単位でも積極的に取得するよう働きかけます。

取組内容

《働き方の改善》週1日をノー残業デーと設定し、早帰りを推進します。

《休み方の改善》就業規則を用いた研修等で、従業員の個々の事情に合わせて取得できる、さまざまな休暇について案内し、個々のニーズに合わせた休暇取得を推進します。