

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の多様な働き方の推進を目指して、各制度の導入と整備を全社的に取組みます。

平成29年3月31日

株式会社ノヴィータ

## 目標

《働き方の改善》・フレックス制度取得事例を1件以上目指す。  
・在宅勤務もしくはテレワーク制度の実施事例を1件以上目指す。

《休み方の改善》・社員の80%の年次有給休暇取得を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職との面談を実施し、必要に応じて業務内容の見直しも検討する。

《休み方の改善》部下の休暇取得状況を管理職が定期的にヒヤリングする。