

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場とワークライフバランスの推進を目指して、三幸主義の実現と物心両面の豊かさを追求します。

平成29年3月31日

株式会社リンクス

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 ・ノー残業デーを週に一回設定し、実施率70%を目指す。  
・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》 ・管理職による声掛けなど、休みを取得しやすい雰囲気をつくる。