

# TOKYO働き方改革宣言

中小企業でも大企業並みの働き方を目指し全社挙げて取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社パークス環境

## 目標

《働き方の改善》長時間労働(月45時間残業)ゼロ維持を目指します。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるようにし、有給消化75%の達成を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来的に長時間残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。  
長時間労働を抑制するための勤務間インターバル制度を導入して、今後の体制づくりを行います。

《休み方の改善》①記念日等年次有給休暇制度の制度を整備致します。  
②時間単位での年次有給休暇の制度を整備致します。  
③ボランティア休暇などの制度を整備し運用します。