

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

有限会社新井湯

## 目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間が45時間以上の社員数をゼロにする。

《休み方の改善》社員一人ひとりの年次有給休暇の取得率を上げる。

## 取組内容

《働き方の改善》働き方改善に関する制度として、短時間正社員制度、在宅勤務制度、勤務間インターバル制度、週休3日制度を整備し、制度化する。(就業規則の変更)

《休み方の改善》時間単位での年次有給休暇制度を整備し、制度化する。