

TOKYO働き方改革宣言

従業員が楽しく快適に働ける職場を目指して、
働き方改革に全社で取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 ヤスタ総合

目標

《働き方の改善》早出、残業時間<0時間>を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率80%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・社員を増員し業務分担の見直しを検討する。
・フレックスタイム制労使協定書を導入する。

《休み方の改善》・年次有給休暇の計画的付与、時間単位付与に関する
労使協定書を導入する。