

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社マディソンコンサルティング

目標

《働き方の改善》時間外労働の対前年5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率43.2%(平均)を目指す。

取組内容

《働き方の改善》定期的に長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの場を設け、情報の共有を図る。その上で特定の社員に業務が集中しないよう、必要に応じて業務の分担等の見直しを検討する。

《休み方の改善》年次有給休暇を取得しやすいきっかけを提供するとともに、業務の分担を図り休暇取得の後押しをする。