

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの確立を時代の要請と捉え、市内他企業にも波及させる原動力となれるよう、働き方改革に職場全体で取り組みます。

平成29年3月31日

公益社団法人八王子法人会

目標

《働き方の改善》時間外労働の抑制に努め、月平均14時間以内を目指します。

《休み方の改善》業務閑散期を中心に、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを目指します。

取組内容

《働き方の改善》①毎月、職員ごとの時間外労働の状況を把握し、3か月ごとに目標達成状況を確認します。
②①の結果により、必要に応じて、職務分担体制の見直しを行います。

《休み方の改善》①時期を捉えて職場内で告知することにより、夏期、年末年始を中心に、年次有給休暇の取得促進を図ります。