

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

Head&Beauty Chi-method

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 労使の話し合いの機会を設けたり、経営層より適時周知を行うことによって、長時間労働抑制のための意識改善を行うとともに、働きやすい職場環境を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、経営層より積極的に周知を行う。また有給休暇の時間単位付与制度を導入し、有給を取得しやすい職場環境を醸成していく。