

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

有限会社ジェイ・リサーチ出版

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・個々の仕事の所要時間を把握することで業務分担の平準化を図る。
・個々人に残業時間の実態を把握させ、管理職とともに改善策を図る。

《休み方の改善》 ・有給のバリエーションを広報することで自分の取りやすい有給を見つけてもらう。
・有給休暇の目標を部署ごとに立て、業務と両立できる体制づくりをする。