

# TOKYO働き方改革宣言

社員の笑顔のためにワークライフバランスを推進し  
働き方改革に全社一丸となり取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ウィ・キャン

## 目標

《働き方の改善》長時間(月80時間以上)残業者の割合ゼロ、  
且つ  
45時間以上の労働者割合40%以下を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率の対前年比20%向上を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》・ICTを活用した勤怠状況の把握・管理  
・モバイルワークの積極的な推進による業務効率化

《休み方の改善》・社員の休暇取得状況を、管理者層に定期的に報告  
・記念日休暇制度を導入し、その取得を推進