

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすく、個人の能力が最大限に発揮されるような職場環境とするため、全社で働き方改革に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社 ササキ

## 目標

《働き方の改善》一か月の残業時間が45時間を超える雇用者を0にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、平均値以上の45%に上げる。

## 取組内容

《働き方の改善》・全社で残業時間の数値目標を設定する  
・残業を行う際の手続きを厳格化する  
・短時間正社員制度を導入する

《休み方の改善》・全社で有給休暇取得率の数値目標を設定する  
・管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける  
・ボランティア休暇制度を導入する