

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に取り組むことを宣言致します。

平成29年3月31日

株式会社 興和堂

目標

《働き方の改善》月の時間外労働ゼロを年3回以上実現出来るように取り組みます。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率80%を目指します。
社員が休暇を取得しやすい職場環境になるように改善します。

取組内容

《働き方の改善》①フレックスタイム制を導入し、従来の勤務時間に囚われない勤務体制を整える。
②責任者による社員への定期面接を実施し、社員の意見を働き方改革に反映させる。

《休み方の改善》①記念日休暇や時間単位の有給休暇といった新たな制度を導入し、社員の休暇取得環境を整える。
②有給休暇および新たに導入した休暇の取得状況を定期的に確認し、個々の休暇取得率の向上に努める。