

TOKYO働き方改革宣言

「HAPPY WORK leads HAPPY LIFE」生産性の高い気持ちの良い職場環境作りを推進し、1人1人が成長と達成感を実感できるワークの充実と、有給休暇取得率UPによるライフの充実を目指します。

平成29年3月31日

三菱地所リテールマネジメント株式会社

目標

《働き方の改善》生産性の高い、メリハリをつけた働き方を目指します。その為に、行動改革を行い、意識の改革に繋がります。

《休み方の改善》計画的な有給休暇取得を促進し、全社員の有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》

- ・業務の棚卸し&見える化を行い「やめる業務の選出」「適切な業務分担の振直し」を推進。
- ・「ノー残業デー」「脱会議プロジェクト」を推進。
- ・「働き方改革MTG」を定期開催。
- ・業務上の“当たり前”を徹底。
- ・考課面談時に残業時間の目標設定 & 振返りを実施。

《休み方の改善》

- ・本人及び家族の誕生日(月)の「バースデー有給休暇取得」を促進。
- ・1年1回1週間の連続有給休暇取得を促進。
- ・時間単位有給休暇の導入。
- ・考課面談時に有給休暇取得時期・取得日数の目標設定 & 振返りを実施。