

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場作りのため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ぷれこ

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均5時間以下を目指します。ライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図ります。

《休み方の改善》有給休暇の申請に柔軟な対応ができるようにし、有給休暇の取得率75%を目指します。社員が自己を取りまく社会への貢献を可能とする制度の導入を図ります。

取組内容

《働き方の改善》①必要に応じて業務分担の見直しや業務の効率化を検討します。
②短時間正社員制度を整備し、運用します。

《休み方の改善》①年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作るため、定期的に朝礼で有給休暇取得を勧奨します。
②ボランティア休暇制度を整備し、運用します。