

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

エバー株式会社

## 目標

《働き方の改善》全従業員の残業時間を月45h以内にするようにします。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得促進に積極的に取り組みます。

## 取組内容

《働き方の改善》仕事内容、担当範囲の見直しによる作業の平準化を行い偏った残業にならないようにします。

《休み方の改善》仕事内容や作業の平準化、社員間の情報共有などを通してすぐにフォローできる体制を構築し、休暇を取得しやすい環境を整備するとともに、社内会議等で年次有給休暇の取得について会社として働きかけます。