

# TOKYO働き方改革宣言

お客様への介護サービスに誇りと責任を持ちながら、従業員一人一人が生き生きと働きやすい職場環境を整えられるように働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

合同会社あひる介護

## 目標

《働き方の改善》 残業時間月45時間以上の従業員をゼロにします。

《休み方の改善》 年次有給休暇の取得率30%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》

- ・残業の事前申請制度を導入し、残業の内容・必要性を分析します。
- ・定期的に全従業員と面談を実施し、特定の従業員に業務が集中しないように、必要に応じて業務分担の見直しをします。

《休み方の改善》

- ・有給休暇が多く残っている従業員に対し、定期的に有給休暇の取得を促します。
- ・全従業員に有給休暇の取得目標を設定させ、定期的に取得状況を確認し、従業員一人一人が取得意識を持つようにします。