

TOKYO働き方改革宣言

従業員が仕事と家庭の両立を図り、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社福寿堂薬局

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者0%を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率45%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・残業の事前申請制度を導入する。
・管理職による退勤時刻の終業呼びかけを実施する。
・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて繁忙期等の業務分担の見直しを検討する。

《休み方の改善》・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
・年次有給休暇取得などを「見える化」する。