

# TOKYO働き方改革宣言

家族や社会に誇れる会社にするため、人に感謝し、思  
いやれる職場環境創りに努力し、働き甲斐のある会社  
にする。

平成29年3月31日

株式会社ファーストブリッジ

## 目標

《働き方の改善》業務効率見直し等による一人当たりの生産性向上を図り、引き続き長時間労働の防止に努める。

《休み方の改善》年次有給休暇取得日数10日を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》業務管理システム導入を検討し、業務効率を上げて業務負担の軽減を目指す。定期的な研修を行い有効的にシステム利用ができるようにする。

《休み方の改善》業務管理システムの中で、各自の有給休暇取得日数を管理職が把握し、休暇取得を促すことができるようにする。