

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社ファンキーアンドクール

目標

《働き方の改善》引き続き残業時間数月45時間以内を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率30%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》社員との定期面談時に具体的な長時間労働抑制のための話し合いを行います。

《休み方の改善》年次有給休暇を計画的に取得できるしくみをつくりま。