

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

有限会社ザップ

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比30%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的に上司との面談を行い、効率のよい仕事の進め方を検討します。

《休み方の改善》定期的に上司と面談を行い、年次有給休暇の取得状況を把握し、取得しやすい環境づくりをします。