

TOKYO働き方改革宣言

アジプロは従業員が働きやすい職場の実現、健全なライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社アジプロ

目標

《働き方の改善》月間残業時間を45時間以内にするを目指す。

《休み方の改善》有給取得率を平均値(43.2%)以上にするを目指す。

取組内容

《働き方の改善》・休日出勤については申請制とする。
・管理職が仕事の分担について把握し、偏りがある場合は分担を見直す。

《休み方の改善》・GWや夏期、年末年始など連続休暇をとれる環境を整える。
・管理職が有給取得状況を把握し、取得率の低い従業員に取得を促す。