

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ジェイ・クリエーション

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入します。
管理職による面談を定期的を実施し、必要に応じて
業務分担の見直しを行います。

《休み方の改善》管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的提供し、
有給休暇の取りやすい環境作りに努めます。