

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社グッドフェローズ

目標

《働き方の改善》残業時間の平均時間数を20%削減します。(2016年平均残業時間9.882時間、目標平均残業時間7.9時間とします。)

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率95%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職による面談時に、仕事の偏りが無いか業務の見直しを行い、残業時間の削減を図ります。ノー残業デーを現在の2日/月から4日/月に増やします。

《休み方の改善》管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。