

TOKYO働き方改革宣言

全職員が心身ともに健康を維持し、仕事のみならず趣味や社会貢献、資格取得など視野を広げることのできる働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

社会保険労務士法人ジェイズ事務所

目標

《働き方の改善》時間外労働及び休日労働ゼロの現状を維持します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①退勤時間に使用者から帰宅を促すアナウンスします。
②特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の計画的な付与により、有休取得の促進を図ります。
②年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作ります。