

# TOKYO働き方改革宣言

仕事と生活時間の両立を図り、全スタッフが「笑顔ある職場づくり」を実現します。

平成29年3月31日

医療法人社団 櫻椿会

## 目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働をなくします。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率100%を継続し、計画的に取得できるよう取り組みます。

## 取組内容

《働き方の改善》時間外労働の生じる受付業務の残業をなくすために、予約の入れ方の工夫とスタッフ全員の意識改革を徹底します。

《休み方の改善》医院全体のコミュニケーションを図り、有休取得をしても業務が円滑に進むような環境を作ります。