

# TOKYO働き方改革宣言

多様な働き方と年次有給休暇の取得促進を行い、より働きやすい職場の実現に努めます。

平成29年3月31日

株式会社ヴァンサンク

## 目標

《働き方の改善》長時間労働者数0%を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を70%以上にする。

## 取組内容

《働き方の改善》短時間正社員制度、テレワーク制度を導入し、従業員の多様な働き方を支援する。また、勤務間インターバル制度を導入し、長時間労働の抑制を図る。

《休み方の改善》有給休暇の計画付与、時間単位での取得を制度化し、従業員が取得しやすい環境を整える。