

TOKYO働き方改革宣言

しっかり休んで、しっかり働く。
社内体制を見直すことにより、効率よく働ける仕組みを構築し、仕事も家庭も両立できる働きやすい企業を目指します。

平成29年3月31日

株式会社浅野製版所

目標

《働き方の改善》一人ひとりの個性と能力を活かし、適材適所に人材を配置することで、業務を見直し生産的で効率的な働き方を目指します。

《休み方の改善》組織体制を見直し、業務のフォローがしやすい組織づくりを進めることで、誰もが計画的に休める環境を作っていきます。

取組内容

《働き方の改善》管理職が業務量と作業時間を把握し、その業務に適した人材に配分できる体制を構築します。事前の残業申請と管理職承認を徹底します。

《休み方の改善》記念日休暇の制定、5年ごとに5日間のリフレッシュ休暇など、事前に申請することで誰もが休みやすい風土を作ります。有給休暇取得率を情報共有することにより、取得日数が少ない人に優先的に声掛けを行います。