

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

株式会社プラス

目標

《働き方の改善》残業時間の前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上を維持する。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働に関する窓口を設置し、担当者を選任する。
勤務間インターバル制度や在宅勤務制度を導入する。

《休み方の改善》有給休暇が取得しやすいよう、上司が社員に働きかけていく。更に特別休暇制度を導入する。