

TOKYO働き方改革宣言

1人1人のワークライフバランスにあった働き方を考えると同時に効率的な働き方を目指し、よりよい成果を出せる職場環境にする。

平成29年3月31日

株式会社 ZUU

目標

《働き方の改善》勤務間インターバル制度を取り入れることで残業時間の対前年比10%減を目指し、ワークライフバランスと効率的な働き方を目指す。

《休み方の改善》休み方の意識改革をし、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》労働時間の管理を徹底し、一定時間を超えた場合には人事から社員に通知するなどの対策に取り組む。

《休み方の改善》労働時間の管理について各人でも意識を持つと同時に全社的に休暇取得を促進し、より休暇が取得しやすくなる環境をつくる。