

# TOKYO働き方改革宣言

全従業員一人一人のワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

リディッシュ株式会社

## 目標

《働き方の改善》長時間労働者0%を継続するために、時間を有効活用できる働き方を導入する。

《休み方の改善》年次有給休暇を利用しやすい制度を導入し、取得率70%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》時間を有効活用できる制度として、テレワーク制度について検討・導入を行う。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得への働きかけを継続して行うとともに、新たに記念日休暇制度を導入することにより、休暇取得の選択肢を増やす。