

TOKYO働き方改革宣言

全社員のワークライフバランスの充実を目指し、社内環境の整備に努めます。

平成29年3月31日

株式会社 ADLIVE

目標

- 《働き方の改善》・トップのメッセージを明確にし、全社に発信する。
- ・効率的な働き方が出来る制度を複数整え、制度の利用を促す。
 - ・長時間労働者の割合0%を維持する。
- 《休み方の改善》・トップのメッセージを明確にし、全社に発信する。
- ・ワークライフバランスの充実を目指した休み方が出来る制度を整え、利用を促す。
 - ・年次有給休暇制度の取得率のアップを目指す。

取組内容

- 《働き方の改善》・「フレックスタイム制度」「短時間正社員制度」「テレワーク制度」「在宅勤務制度」を導入する。
- ・新しい制度の効果的な利用方法について、社員への定期的な周知を実施する。
 - ・「時間管理能力」について定期的に適切な指導や研修を実施する。
- 《休み方の改善》・「育児・子育て・介護等目的休暇制度」を導入する。
- ・新しい制度の効果的な利用方法を社員へ定期的に周知する。また利用者の声を共有する。
 - ・計画的付与について、具体的な日時の付与を検討する。(夏季休暇等に連続して、飛び石連休の中間日など)