

# TOKYO働き方改革宣言

勤務日・時間や場所、環境における働き方の当たり前を見直し、より効率的でより生産性・発想力を高める働き方を目指します。働き方改革に取組み従業員のワークライフバランスを推進します。

平成29年3月31日

ネットサポート株式会社

## 目標

《働き方の改善》 過残業時間の削減として、月45時間超えの残業及び80時間超えの残業を、対前年比30%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 ・残業の事前申請制度を導入する。  
・統計を取り数値として社員会議などで共有し意識改革を行う。

《休み方の改善》 ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる。  
・誕生日休暇制度を導入する。