

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

メディカルライナース株式会社

目標

- 《働き方の改善》・従業員の心身の負担を軽減し、ワーク・ライフ・バランスを推進するような制度を整備します。
 - ・残業時間の対前年比10%減を目指します。
- 《休み方の改善》・休暇制度を整備し、従業員が家族と過ごせる時間を確保します。
 - ・全員がしっかりと休暇を取得できるよう、有給休暇取得率10%増を目指します。

取組内容

- 《働き方の改善》・勤務間インターバル制度を導入します。
 - ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- 《休み方の改善》・記念日休暇を導入します。
 - ・管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気をつくりま
 - す。
 - ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、年次有給休暇の取得状況を「見える化」する。