

# TOKYO働き方改革宣言

プライベートとのバランスを図り、社員の成長と豊かさの実感の両立を推進します。

平成29年3月31日

有限会社くるみ

## 目標

《働き方の改善》平均残業時間を30時間未満まで減らす。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》在宅勤務制度を取り入れ、残業時間を減らしていく。

《休み方の改善》時間単位年休、誕生日休暇等を取り入れ有給取得率をあげていく。  
各部門で取得率の確認、こまめに声掛けをするなどして、休暇を取得しやすい職場風土づくりを目指す。