

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

ニーズシェア株式会社

目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間ゼロの月の、連続記録更新を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率45%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》働き方改善に関する制度として、朝型の働き方、在宅勤務制度、テレワーク制度を整備し、制度化します。

《休み方の改善》リフレッシュ等休暇制度、ボランティア休暇制度を整備し、制度化します。