

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス改善や、多様な働き方改善のための取り組みを行い、働きやすい環境を整えます。

平成29年3月31日

株式会社アール・エム・シー

目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間ゼロの連続記録更新を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率60%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》働き方改善に関する制度としてテレワーク制度を整備し、制度化する。(就業規則の変更)
ノー残業デー、ノー残業ウィークを設定する。

《休み方の改善》年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位の年次有給休暇制度、ボランティア休暇、リカレント休暇を整備し、制度化する。