

TOKYO働き方改革宣言

従業員が人生でより充実した時間を送れることを応援するため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社アップグレード

目標

《働き方の改善》 残業時間の前年比10%減を目指す

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

《働き方の改善》 管理職との面談を定期的に行い、スケジュールを意識させ、残業や作業ボリュームのバランスを調整する

《休み方の改善》 管理職に積極的に有給を取るよう促し、部下の有給取得率を常に共有し、部下にも有給がとりやすい環境を作る