

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の心身の充実と業務の効率化を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

芝本産業株式会社

## 目標

《働き方の改善》週に一度の「ノー残業デー」を確実に実施し、時間外労働月平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》年次有給取得率50%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①事務所の入り口にポスターを掲示し、社員の意識を促します。

②定例会議の場でノー残業デーの日は早く帰るよう声掛けを行うと共に、定時にチャイムを鳴らし時間に区切りをつけます。

《休み方の改善》①年次有給休暇の半日単位での取得が可能となる制度を設けます。

②GW、夏季、年末を年次有給休暇の計画年休日として取得を促進します。