

TOKYO働き方改革宣言

従業員それぞれの働き方を尊重する。一人ひとりがプロとして、能動的に顧客満足の最大化を目指す。

平成29年3月31日

株式会社ライトアップ

目標

《働き方の改善》時間と場所の制約を脱し、従業員それぞれのパフォーマンスを最大化させる。

《休み方の改善》年次有休取得率は現状58.8%であるが、70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》テレワークによる在宅勤務を働き方の選択肢として用意。従業員それぞれの多様な働き方を認める。

《休み方の改善》従業員や上司(管理職)の意識改革を図るための体制作りに向けて、目標値の社内周知を実施。あわせて実態把握と情報共有を行う。