

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を図り、従業員が自己の能力を最大限生かして、健康で希望に満ちた毎日を過ごせる職場環境の構築を行うことにより、働き方改革に全社で取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社CHASSY

## 目標

《働き方の改善》時間外労働月平均時間20時間以下を目指す。  
また現状の仕事のイベント企画や役割の割り振り方をプロジェクトメンバーが管理できる体制を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度の導入により、長時間労働の発生を未然に防ぐべく労働時間制度を整備し運用します。  
②長時間労働が恒常的に発生する部署に対して、面談を実施し、業務の改善策等を求めます。  
③プロジェクトメンバーによる会議を実施し、必要に応じて業務分担の見直しをします。

《休み方の改善》①年に1回、全正社員が5営業日連続して休める連続休暇を利用できるようにします。  
②誕生日休暇制度を導入します。  
③年次有給休暇の利用率の低い社員について、面談等を実施し具体的な改善策を協議します。